

УТВЕРЖДЕНО:
на заседании Центрального совета
профсоюза работников Российской
академии наук

ПРИНЯТО Собранием первичной
профсоюзной организации **Института
проблем освоения Севера Сибирского
отделения Российской академии наук**

Протокол ЦС профсоюза № 05-10 от 02- 04 апреля
2013г.

Протокол Собрания № 2 от 1 апреля 2013 г.

Председатель Профсоюза работников РАН
_____ В.П. Калинушкин

Председатель
_____ И.В. Усачева

ПОЛОЖЕНИЕ

Первичной профсоюзной организации Института проблем освоения Севера Сибирского отделения Российской академии наук

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Первичная профсоюзная организация **Института проблем освоения Севера Сибирского отделения Российской академии наук** (далее по тексту сокращенное наименование ППО ИПОС СО РАН) – добровольное объединение членов профсоюза, работающих в Институте проблем освоения Севера СО РАН (далее по тексту – Институт).

1.2. ППО ИПОС СО РАН осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РФ, законодательством РФ, законодательными актами субъектов Российской Федерации, Уставом профсоюза работников РАН и настоящим Положением (далее по тексту – Положение), принятым на общем собрании членов профсоюза Института.

1.3. ППО ИПОС СО РАН на добровольной основе входит в Профсоюз работников РАН (далее – профсоюз РАН). С момента регистрации в профсоюзе РАН ППО ИПОС СО РАН является его структурным подразделением и пользуется его поддержкой, правами и защитой.

1.4. ППО ИПОС СО РАН может входить в другие профсоюзные объединения.

1.5. Правоспособность ППО ИПОС СО РАН как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в установленном законом порядке.

1.6. Руководящий выборный орган ППО ИПОС СО РАН осуществляет права юридического лица, исполняет его обязанности, открывает расчетный счет в банке, имеет круглую печать со своим наименованием.

1.7. ППО ИПОС СО РАН самостоятельно владеет, пользуется и распоряжается принадлежащими ей денежными средствами, необходимыми для выполнения Уставных целей, задач и данного Положения.

1.8. ППО ИПОС СО РАН в своей деятельности независима от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им неподотчетна и неподконтрольна. Взаимоотношения с ними ППО ИПОС СО РАН строит на основе принципов равноправия, социального партнерства, диалога и сотрудничества, а также на основе коллективных договоров в интересах своих членов.

1.9. Высшестоящими органами ППО ИПОС СО РАН являются Совет, Президиум Совета профсоюза.

2. ЦЕЛИ И ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Основной целью ППО ИПОС СО РАН является представительство и защита профессиональных, социально-трудовых прав, экономических и других интересов членов Профсоюза перед администрацией Института, высшестоящими органами управления РАН, в законодательных, исполнительных и судебных органах, органах местного самоуправления, перед другими юридическими или физическими лицами, используя все формы коллективных действий, предусмотренные действующим законодательством.

2.2. Для достижения поставленной цели ППО ИПОС СО РАН:

- заключает коллективный договор и контролирует его выполнение, принимает совместные с администрацией решения, направленные на повышение оплаты труда, совершенствование условий труда, охраны и безопасности труда на производстве, улучшение жилищных условий, социального страхования и охраны здоровья, пенсионного обеспечения и других аспектов защиты социально-трудовых прав членов коллектива;
- защищает право членов Профсоюза на труд и его достойное вознаграждение;
- осуществляет надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде, занятости, охране труда и окружающей среды, коллективных договоров и соглашений, условий индивидуальных трудовых договоров;
- участвует в разрешении коллективных трудовых споров;
- может обращаться в суд с исковыми заявлениями в защиту социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза, быть истцом и ответчиком в суде и арбитражном суде;
- осуществляет заботу о членах Профсоюза, предоставляет им материальную помощь;
- оказывает содействие в организации отдыха, культурно-просветительской, спортивной и оздоровительной работы с членами Профсоюза и их семьями;

- осуществляет финансово-хозяйственную, предпринимательскую, благотворительную и иную деятельность в соответствии с действующим законодательством, Уставом профсоюза РАН и настоящим Положением;
- реализует иные направления деятельности, предусмотренные Уставом Профсоюза РАН.

3. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

3.1. Членом первичной профсоюзной организации может быть каждый, работающий и обучающийся в Институте, признающий и соблюдающий настоящее Положение, Устав Профсоюза работников РАН и уплачивающий членские взносы.

3.2. Прием в члены профсоюза осуществляется Профкомом первичной профсоюзной организацией на основании письменного заявления работника о приеме. Лица, принимавшие участие в учредительном собрании первичной профсоюзной организации, автоматически становятся членами первичной профсоюзной организации. Работник, подавший заявление в Профком, считается принятым с момента подачи заявления о приеме.

3.3. Право на членство в профсоюзе сохраняется:

- за неработающими пенсионерами, прекратившими работу в организации в связи с инвалидностью или по возрасту;
- за сменившими профессию по независящим от них обстоятельствам, в том числе и из-за профессионального и (или) общего заболевания, получения травмы или увечья на производстве;
- за уволенными в связи с сокращением численности или штата предприятия;
- на период прохождения военной службы;
- за лицами, избранными в органы государственной власти и местного самоуправления, на срок осуществления ими выборных полномочий.

3.4. Членство в профсоюзе прекращается:

- на основании письменного заявления члена профсоюза;
- за нарушение Устава Профсоюза, Положения о первичной профсоюзной организации;
- за действия, оцененные общим собранием первичной профсоюзной организации, как дискредитирующие профсоюз;

3.5. Выход из Профсоюза исчисляется со дня подачи заявления в первичную профсоюзную организацию.

3.6. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов.

- выступать с предложениями о внесении изменений и дополнений в настоящее Положение;

- участвовать в разработке коллективных договоров и соглашений, проектов любых документов ППО ИПОС СО РАН, вносить от своего имени проекты документов на рассмотрение любого органа Профсоюза РАН;

- участвовать в деятельности ППО ИПОС СО РАН, в том числе в выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением в порядке, предусмотренном настоящим Положением;

- выдвигать кандидатов, избирать и быть избранным в любые органы первичной профсоюзной организации;

- избирать и быть избранным в руководящие профсоюзные органы, делегатом на Конференции и Съезды, выдвигать свою кандидатуру для избрания в любой профсоюзный орган, занимать любую выборную должность;

- свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни,

- получать информацию о деятельности ППО ИПОС СО РАН;

- присутствовать и, с согласия членов выборного органа, участвовать в заседании выборного органа при обсуждении вопросов, затрагивающих его интересы;

- на поощрение, устанавливаемое профсоюзными органами за активное участие в деятельности ППО ИПОС СО РАН и Профсоюза РАН;

- добровольно выйти из состава ППО ИПОС СО РАН на основании личного заявления.

3.7. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать настоящее Положение, Устав Профсоюза;

- выполнять поручения и подчиняться решениям профсоюзных органов первичной профсоюзной организации;

- ежемесячно уплачивать членские взносы

- выполнять обязанности, предусмотренные коллективным договором и соглашениями, принятыми с участием ППО ИПОС СО РАН;

3.8. За активное участие в деятельности первичной профсоюзной организации член профсоюза может отмечаться следующими видами поощрений:

-объявление благодарности;

-премирование;

-награждение ценным подарком;

-награждение Почетными грамотами профсоюза;

-иные формы морального и материального поощрения.

3.9. Временное освобождение от основной работы не освобожденных членов профсоюза с сохранением среднего заработка за счет работодателя или за счет профсоюза осуществляется по заявлению профсоюзных

органов в порядке, предусмотренном действующим законодательством, коллективным договорам и соглашениями.

4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

4.1. Органами первичной профсоюзной организации являются Общее собрание, профсоюзный комитет и контрольно-ревизионная комиссия.

4.2. Высшим органом ППО ИПОС СО РАН является Общее собрание.

4.3. Постоянно действующим руководящим органом является Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации (далее по тексту Профком).

4.4. Профком может создавать под своим контролем (избирать или назначать) соответствующие органы - инспекции и (или) комиссии, которые действуют на основании Устава и Положений об этих органах.

4.5. Общее собрание:

- проводится по мере необходимости, но не реже 1 раз в год;
- утверждает Положение ППО ИПОС СО РАН;
- утверждает Коллективный договор с работодателем и/или дополнения и изменения к нему;
 - при необходимости вносит добавления и исправления в действующее Положение о ППО ИПОС СО РАН;
 - принимает решение о вхождении/выходе профорганизации в состав вышестоящей территориальной, региональной или всероссийской организации Профсоюза РАН и делегировании в состав ее выборного органа своих представителей;
 - утверждает смету профсоюзного бюджета и статьи расходов ППО ИПОС СО РАН на отчетный период;
 - принимает решения по коллективному трудовому спору с работодателем в связи с невыполнением коллективного договора, в том числе по вопросам оплаты труда, о формах коллективных действий и других акций протеста;
 - определяет численный состав профкома ППО ИПОС СО РАН, его функции и полномочия, избирает его персональный состав;
 - определяет процедуру избрания профкома и контрольно-ревизионной комиссии;
 - определяет формы контрольно-ревизионной деятельности в организации;
 - заслушивает отчеты профкома, контрольно-ревизионной комиссии и дает оценку их деятельности;
 - определяет порядок и форму отчетности профкома в период между собраниями;
 - принимает решение о досрочном прекращении полномочий профкома, его председателя, заместителя, казначея, контрольно-ревизионной комиссии;

- в случае необходимости делегирует часть своих полномочий профкому;
- принимает решения о прекращении деятельности и ликвидации ППО ИПОС СО РАН в качестве юридического лица;
- принимает решения о ликвидации, реорганизации ППО ИПОС СО РАН;
- решает другие вопросы, отнесенные к компетенции общего собрания ППО, Уставом Профсоюза РАН.

4.6. Внеочередное отчетно-выборное собрание ППО ИПОС СО РАН созывается:

- по решению профкома;
- по требованию не менее 1/3 членов профсоюза.
- контрольно-ревизионной комиссии профсоюзной организации.

4.7. Подготовку к проведению Общего собрания осуществляет профком, а в случае, если внеочередное Общее собрание созывается не по инициативе Профкома, подготовка к его проведению осуществляется соответственно председателем Профкома, контрольно-ревизионной комиссией, либо инициативной группой членов первичной профсоюзной организации, определяемой не менее чем 1/3 членов первичной Профсоюзной организации

4.8. Легитимным признается профсоюзное собрание ППО ИПОС СО РАН при условии присутствия на нем не менее 50% членов ППО ИПОС СО РАН.

4.9. Решения общего собрания принимаются, как правило, простым большинством голосов присутствующих, если иное не предусмотрено настоящим Положением или действующим законодательством, и являются обязательными для всех членов профсоюза

4.10. **Профком** - постоянно действующий руководящий орган ППО ИПОС СО РАН, который организует деятельность и руководит текущей работой первичной профсоюзной организации в перерывах между общими собраниями.

4.11. Профком избирается прямым голосованием на общем собрании ППО ИПОС СО РАН. Численность и состав Профкома определяется общим собранием ППО ИПОС СО РАН.

4.12. Срок полномочий Профкома - 3 года. По истечении трех лет Профком сохраняет свои полномочия до избрания нового состава Профкома.

4.13. Профком сохраняет свои полномочия и продолжает свою деятельность в случае, если из состава Профкома по каким-либо причинам выбыло не более половины членов данного органа. В случае если из состава Профкома выбыло более половины членов, внеочередным общим собранием ППО ИПОС СО РАН проводятся довыборы членов Профкома. До момента довыборов Профком осуществляет свои полномочия в данном составе.

4.14. Лица, избранные в состав Профкома первичной профсоюзной организации, утверждению в каких-либо органах не подлежат.

4.15. Профком подотчетен в своей деятельности общему собранию первичной профсоюзной организации. Отчет предоставляется ежегодно.

4.16. Заседания профкома проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца, и считаются правомочными, если в их работе участвует более половины его членов. Решения принимаются большинством голосов и оформляются протоколом.

4.17. Заседания Профкома считаются правомочными, если в них участвует не менее половины членов этого профсоюзного органа.

4.18. Профком принимает решения простым большинством голосов присутствующих, если иное не предусмотрено настоящим Положением и действующим законодательством.

4.19. Профком самостоятельно решает вопросы структуры, организации своей деятельности, регламента работы;

4.20. В компетенцию Профкома входит:

- защита трудовых и социальных интересов членов профсоюза перед администрацией, вышестоящими организациями и органами государственного управления;
- осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства в области труда и трудовых отношений, независимая экспертиза состояния условий труда и обеспечения безопасности работников;
- организация выполнения принятых профсоюзным собранием решений;
- организация выполнения решений вышестоящих профсоюзных органов членами профсоюза и профсоюзной организацией в пределах их прав;
- представление интересов работников Института при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора с администрацией Института, осуществлении контроля за его выполнением;
- согласование нормативных актов учреждения, устанавливающих и (или) изменяющих условия труда и оплаты труда членов профсоюза;
- направление через комиссии по государственному социальному страхованию и/или по медицинским показаниям членов профсоюза на санаторно-курортное лечение и отдых, организация детского отдыха, решение других вопросов социально-бытового и культурно-оздоровительного характера;
- перечисление на уставную деятельность Профсоюза работников РАН 5 % от удерживаемых ежемесячно членских профсоюзных взносов;
- участие в расследовании несчастных случаев на производстве;
- участие в рассмотрении коллективных и индивидуальных трудовых споров;
- организация и проведение в установленном законодательством порядке коллективных действий работников в поддержку их требований;

- решение вопроса о созыве внеочередного общего собрания первичной профсоюзной организации;
- управление средствами профсоюзного бюджета в соответствии со сметой расходов, утвержденной общим собранием или самим Профкомом;
- оказание материальной помощи из средств профсоюзного бюджета.
- организация работы по укреплению состава профсоюзной организации, вовлечению в Профсоюз новых членов;
- определение размера заработной платы председателя и казначея профкома;
- принятие заявлений о приеме в члены Профсоюза и решений об исключении из членов Профсоюза;
- ходатайство о награждении профсоюзного актива профсоюзными и ведомственными наградами;
- организация учета членов ППО ИПОС СО РАН и предоставление статистической отчетности в вышестоящий орган;
- определение необходимости и условий сотрудничества с другими профсоюзными организациями и объединениями профсоюзов;

4.21. **Председатель Профкома и его заместитель** избираются общим собранием ППО ИПОС СО РАН, подотчетны общему собранию и Профкому первичной профсоюзной организации.

4.22. Председатель профкома или его заместитель в период действия их полномочий представляют ППО ИПОС СО РАН в профсоюзе РАН.

4.23. Председатель и его заместитель избираются на срок 3 года одновременно с избранием Профкома. По истечении данного срока полномочия Председателя профкома продолжают до избрания нового Председателя.

4.24. В случае отсутствия Председателя Профкома его без дополнительного поручения замещает заместитель Председателя Профкома.

4.25. Председатель Профкома:

- представляет и защищает интересы ППО ИПОС СО РАН и членов профсоюза;
- от имени членов профсоюза взаимодействует с администрацией Института, государственными, академическими, хозяйственными, общественными и иными организациями по вопросам, относящимся к компетенции ППО ИПОС СО РАН;
- представляет без доверенности первичную профсоюзную организацию во взаимоотношениях с государственными органами, органами местного самоуправления и иными органами, предприятием, Профсоюзом РАН, общественными объединениями, иными юридическими и физическими лицами;
- руководит работой профкома;

- по поручению собрания трудового коллектива подписывает коллективный договор от имени работников;
- распоряжается средствами профсоюзного бюджета первичной профсоюзной организации в соответствии с утвержденной общим собранием или Профкомом сметой расходов;
- решает в оперативном порядке неотложные вопросы деятельности профсоюза с последующим информированием Профкома.
- отчитывается перед Общим собранием первичной профсоюзной организации о своей работе и работе Профкома;
- предлагает Общему собранию первичной профсоюзной организации на утверждение кандидатуры своего заместителя и членов Профкома первичной профсоюзной организации;
- представляет статистические и финансовые отчеты в установленные сроки;
- ведет прием членов Профсоюза, организует рассмотрение предложений и замечаний, дает поручения членам Профсоюза;
- подотчетен общему собранию (конференции) ППО, а в период между ними - профсоюзному комитету;
- обеспечивают гласность деятельности профкома ППО ИПОС СО РАН и план массовых мероприятий профкома.

4.26. **Контрольно-ревизионная комиссия** действует на основе Устава, данного Положения и Положения о контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза работников РАН.

4.27. Контрольно-ревизионная комиссия осуществляет контроль за финансовой и организационно - хозяйственной деятельностью Профкома, соблюдением требований Устава, Положения о ППО ИПОС СО РАН, решений общего собрания членов профсоюза Института и ведением делопроизводства.

4.28. Контрольно-ревизионная комиссия ППО ИПОС СО РАН избирается на общем собрании на тот же срок, что и профсоюзный комитет. Численность данного органа определяется общим собранием первичной профсоюзной организации.

4.29. Члены контрольно-ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами других выборных профсоюзных органов.

4.30. Члены контрольно-ревизионной комиссии избирают Председателя из своего состава.

4.31. Контрольно-ревизионная комиссия отчитывается о своей деятельности на общих собраниях одновременно с Профкомом.

4.32. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии могут участвовать в заседаниях профкома с правом совещательного голоса.

5. ФИНАНСОВЫЕ СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ППО ИПОС СО РАН

5.1. Основным источником формирования средств ППО ИПОС СО РАН являются ежемесячные членские взносы.

5.2. Дополнительные средства профсоюзной организации могут образовываться из добровольных пожертвований юридических и физических лиц, перечислений работодателей на проведение социально-культурных мероприятий и физкультурно-оздоровительную работу.

5.3. Первичная профсоюзная организация вправе осуществлять на основе действующего законодательства через учрежденные ею организации предпринимательскую деятельность для достижения целей, предусмотренных Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

5.4. Ежемесячные членские взносы в первичную профсоюзную организацию устанавливаются в размере 1 процента месячного заработка работников, членов профсоюза. С состоящих в профсоюзе неработающих пенсионеров, безработных ежемесячные членские взносы не взимаются.

5.5. Размер ежемесячных отчислений в Центральный Совет Профсоюза РАН составляет в соответствии с Уставом Профсоюза работников РАН 5% от валового сбора профсоюзных взносов.

5.6. Остальные денежные средства аккумулируются на текущем счете ППО ИПОС СО РАН.

5.7. Финансовая деятельность ППО ИПОС СО РАН осуществляется в соответствии с Уставом Профсоюза РАН, настоящим Положением, сметой профсоюзного бюджета ППО ИПОС СО РАН, утвержденной общим собранием или по его уполномочию выборным органом, не подконтрольна и неподотчетна органам государственной власти и работодателям.

5.8. Отчет о деятельности выборного органа ППО ИПОС СО РАН, в том числе по финансовой деятельности, представляется общему собранию членов профсоюза Института ежегодно и направляется в вышестоящую организацию.

5.9. ППО ИПОС СО РАН не отвечает своим имуществом и денежными средствами по обязательствам профсоюза работников РАН.

5.10. Контроль за финансово-хозяйственной и уставной деятельностью Профкома осуществляется Контрольно-ревизионной комиссией ППО ИПОС СО РАН.

6. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗА РАН.

6.1. Реорганизация ППО ИПОС СО РАН осуществляется по решению собрания ППО ИПОС СО РАН, если за неё проголосовало не менее 2/3 присутствующих (при наличии кворума).

6.2. При преобразовании в иную организационно-правовую форму ППО Института становится правопреемницей прежней профсоюзной организации. Решение о правопреемстве оформляется постановлением

общего собрания членов профсоюза Института с последующей регистрацией вновь возникшего юридического лица.

6.3. Ликвидация юридического лица не означает прекращения деятельности ППО ИПОС СО РАН как организации Профсоюза РАН. Одновременно с принятием решения о ликвидации юридического лица, общее собрание ППО ИПОС СО РАН принимает решение о её дальнейшей деятельности в соответствии с Уставом Профсоюза.

6.4. Ликвидация ППО ИПОС СО РАН осуществляется по решению общего собрания Института при наличии заявлений всех членов этой организации о выходе из профсоюза РАН и решения вышестоящего органа Профсоюза РАН.

Адрес ППО ИПОС СО РАН: Россия, 625026, г.Тюмень, ул.Малыгина, д.86,

тел./факс: (3452)22-93-60, (3452)68-86-58,

Почтовый ящик: 625003, г. Тюмень, а/я 2774,

эл.почта: profkomIPOS@mail.ru